

Uchwała Nr LXXIV/395/2022
Rady Miejskiej w Karczewie
z dnia 30 sierpnia 2022 r.

w sprawie przyjęcia Regulaminu przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz warunków przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach dla których organem prowadzącym jest Gmina Karczew

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r., poz. 559 z późn. zm.¹) i art. 30 ust. 1, 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 oraz art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 z późn. zm.²) po uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego – Oddziałem ZNP w Otwocku oraz NSZZ „Solidarność” w Otwocku – uchwała się, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się Regulamin przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz warunki przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach dla których organem prowadzącym jest Gmina Karczew, w brzmieniu stanowiącym załącznik do uchwały.

§ 2. Traci moc:

- 1) Uchwała Nr XLII/324/2009 Rady Miejskiej w Karczewie z dnia 29 grudnia 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli;
- 2) Uchwała Nr LVIII/509/2018 Rady Miejskiej w Karczewie z dnia 21 czerwca 2018 roku w sprawie zmiany Uchwały Nr XLII/324/2009 Rady Miejskiej w Karczewie z dnia 29 grudnia 2009 roku w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli;
- 3) Uchwała Nr VI/49/2019 Rady Miejskiej w Karczewie z dnia 09 kwietnia 2019 roku zmieniająca Uchwałę Nr XLII/324/2009 Rady Miejskiej w Karczewie z dnia 29 grudnia 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli;

¹ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w: Dz. U. z 2022 r., poz. 583, 1005 i 1079

² Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w: Dz. U. z 2022 r., poz. 935 i 1116

4) Uchwała Nr XIV/94/2019 Rady Miejskiej w Karczewie z dnia 02 września 2019 r. zmieniająca Uchwałę Nr XLII/324/2009 Rady Miejskiej w Karczewie z dnia 29 grudnia 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli.

5) Uchwała Nr XXVII/242/2016 Rady Miejskiej w Karczewie z dnia 25 października 2016 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród nauczycielom ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze.

§ 3. Wykonanie Uchwały powierza się Burmistrzowi Karczewa.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2022 roku.

Przewodniczący Rady

Piotr Żelazko

UZASADNIENIE

W związku z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 z późn. zm.) organ prowadzący określa w drodze regulaminu wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny zastępstw doraźnych, wysokość i warunki przyznawania nagród.

Wprowadzenie nowego regulaminu jest podyktowane zwaloryzowaniem tych składników wynagrodzeń nauczycieli i dyrektorów szkół, których ustalanie zgodnie z przepisami Karty Nauczyciela leży w kompetencji rady gminy.

Treść regulaminu, zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 z późn. zm.), została uzgodniona ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Przewodniczący Rady

Piotr Żelazko

ZAŁĄCZNIK
do UCHWAŁY Nr LXXIV/395/2022
RADY MIEJSKIEJ W KARCZEWIE
z dnia 30 sierpnia 2022 r.

REGULAMIN

przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz warunków przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach dla których organem prowadzącym jest Gmina Karczew

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Karczew;
- 4) warunki przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Karczew.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 22 kwietnia 2021 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2022 r., poz. .1057);
- 3) szkole - należy rozumieć przez to przedszkole, szkołę podstawową, zespół szkolno-przedszkolny oraz zespół szkół dla których organem prowadzącym jest Gmina Karczew;
- 4) nauczycielach - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach;
- 5) burmistrzu - należy przez to rozumieć Burmistrza Karczewa;
- 6) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora przedszkola, szkoły, zespołu szkół oraz zespołu szkolno-przedszkolnego;
- 7) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 8) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w przepisach art. 42 ust. 3 i ust. 4a oraz ustalony na podstawie przepisów art. 42 ust. 6 i ust. 7 pkt 3 Karta Nauczyciela.

Dodatek motywacyjny

§ 3. W zależności od jakości świadczonej pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 4 i § 5 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 4. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) uzyskanie wysokich osiągnięć w pracy dydaktycznej potwierdzonych wynikami sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych albo sukcesami uczniów w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp.;
- 2) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie ich efektywności;
- 3) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych;
- 4) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego, zespołu klasowego lub z własnej inicjatywy;
- 5) umiejętne i skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami prawnymi;
- 6) kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 7) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 8) prowadzenie działań mających na celu zapobieganie i zwalczanie nieprawidłowych zjawisk społecznych, przestępczości, niestosownych zachowań, cyberprzemocy itp.;
- 9) nienaganne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem i wykonywaniem pracy nauczyciela;
- 10) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 11) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
 - b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych;
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim, wolontariatem, wspieranie inicjatyw uczniowskich na terenie szkoły i poza nią;
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
 - e) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym zajęć realizowanych poza siedzibą szkoły, uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów;
 - f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego oraz pomoc uczniom ze specyficznymi problemami edukacyjnymi i wychowawczymi;
 - g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 12) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów lokalnej polityki oświatowej.

§ 5. 1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły jest nienaganne wykonywanie obowiązków nauczyciela oraz dyrektora określonych w art. 68 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe oraz w art. 7 Karty Nauczyciela i obowiązków kierownika jednostki budżetowej oraz spełnienie niżej podanych kryteriów:

- 1) aktywne zaangażowanie w podnoszenie jakości pracy szkoły;
- 2) kreatywne działania zmierzające do uzyskania jak najlepszych wyników;
- 3) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków;
- 4) pozyskiwanie środków pozabudżetowych w tym pozyskanie środków unijnych;
- 5) umiejętne prowadzenie polityki kadrowej w tym pozyskiwanie wysoko wykwalifikowanej kadry, specjalistów i pracowników;
- 6) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych w tym konkursów, olimpiad, wycieczek czy samodzielnego wykonywania pomocy dydaktycznych;
- 7) dbałość o podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie zawodowe nauczycieli;
- 8) dbałość o powierzone mienie, estetykę, ład i porządek;

- 9) troska o bezpieczeństwo;
- 10) kształtowanie dobrej atmosfery pracy;
- 11) racjonalne i oszczędne gospodarowanie budżetem szkoły zgodnie z obowiązującymi przepisami zwłaszcza z prawem zamówień publicznych;
- 12) sprawne zarządzanie szkołą w szczególności wprowadzanie wewnętrznych zarządzeń oraz prawidłowe prowadzenie i archiwizowanie dokumentacji szkoły, prowadzenie kompletnej, poprawnej i zgodnej ze stanem faktycznym bazy danych Systemu Informacji Oświatowej, opracowywanie arkusza organizacji szkoły zgodnie z obowiązującymi przepisami, a także z realnymi potrzebami i zasadą gospodarności;
- 13) dbałość o promocję jednostki oświatowej.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – burmistrz.

2. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły.

3. W szkołach, w których utworzono stanowisko wicedyrektora, dodatek motywacyjny dla wicedyrektora przyznaje dyrektor.

4. W planach finansowych szkół tworzy się fundusz na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w tym dyrektorów i wicedyrektorów w wysokości 20% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze wszystkich nauczycieli zatrudnionych w danej placówce wg stanu zatrudnienia na dzień 30 września roku poprzedzającego bieżący rok budżetowy.

5. Dodatek motywacyjny może być przyznawany nauczycielowi, nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora oraz wicedyrektora w wysokości od 1 do 50%.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się w pełnych procentach. Wysokość dodatku motywacyjnego oblicza się mnożąc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez odpowiednią stawkę procentową.

7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy. Okres, na który dodatek został przyznany musi zawierać się w danym roku budżetowym.

8. Dodatek motywacyjny wypłaca się miesięcznie z góry.

9. Dodatek motywacyjny przyznaje się w formie pisemnej wraz z uzasadnieniem.

10. Nie można przyznać dodatku motywacyjnego nauczycielowi przebywającemu na urlopie dla poratowania zdrowia, urlopie macierzyńskim, rodzicielskim, wychowawczym oraz przebywającym na zwolnieniu lekarskim.

Dodatek funkcyjny

§ 7. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole, nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy lub sprawowanie funkcji opiekuna stażu oraz sprawowanie funkcji doradcy metodycznego przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Burmistrz, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie - dyrektor, w ramach posiadanych środków finansowych, uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną;
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
- 3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole;
- 4) wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje.

3. Burmistrz oraz odpowiednio dyrektor ustalają wysokość dodatku funkcyjnego procentowo w granicach określonych w poniższej tabeli:

Lp.	Wyszczególnienie	Miesięczny dodatek (brutto)
1.	Dyrektor przedszkola liczącego: - do 7 oddziałów: - powyżej 7 oddziałów:	43% - 56% 48% - 60%
2.	Dyrektor szkoły podstawowej liczącej: - do 10 oddziałów: - od 11- 15 oddziałów: - od 16- 20 oddziałów: - od 21- 25 oddziałów: - od 26- 30 oddziałów: - od 30- 35 oddziałów: - powyżej 35 oddziałów	48% - 66% 60% - 70% 64% - 76% 67% - 81% 72% - 86% 76% - 90% 81% - 95%
3.	Dyrektor zespołu szkół ponadpodstawowych	60% - 82%
4.	Dyrektor zespołu szkolno-przedszkolnego	53% - 75%
5.	Wicedyrektor szkoły podstawowej i wicedyrektor zespołu:	36 % - 45%
6.	Wicedyrektor przedszkola	24% - 34%
7.	Kierownik świetlicy szkolnej:	5% - 10%
8.	Kierownik szkolenia praktycznego:	24% - 30%

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- 1) powierzenia wychowawstwa klasy w wysokości 300,00 zł (miesięcznie brutto) w klasach do 25 uczniów oraz 400,00 zł (miesięcznie brutto) w klasach powyżej 25 uczniów.
- 2) powierzenia wychowawcy oddziału przedszkolnego 300,00 zł (miesięcznie brutto) w oddziałach do 25 uczniów oraz 400,00 zł (miesięcznie brutto) w oddziałach powyżej 25 uczniów.
- 3) sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości 100,00 zł (miesięcznie brutto) za każdą osobę.

§ 8. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 7 przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem lub funkcją w związku z upływem okresu powierzenia, wcześniejszego odwołania, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora i na zasadach, o których mowa w § 7 ust 2 i 3 przysługuje również wicedyrektorowi szkoły, a jeśli w szkole nie utworzono stanowiska wicedyrektora - nauczycielowi zastępującemu dyrektora, po upływie miesiąca nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

4. W stosunku do nauczycieli, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji opiekuna stażu przepisy ust. 1 i 2 stosuje się odpowiednio.

5. Dodatki funkcyjne wypłaca się z góry.

6. Nauczycielowi pracującym w niepełnym wymiarze etatu, któremu powierzono dodatkowe zadanie, za które przysługuje dodatek funkcyjny, otrzymuje go proporcjonalnie do etatu (z wykluczeniem wychowawstwa w szkołach i opiekuna stażu w placówkach).

7. Nauczyciel może pełnić nie więcej niż dwie funkcje i z tego tytułu może otrzymywać nie więcej niż dwa dodatki o których mowa w § 7.

8. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż jeden rok szkolny z wyłączeniem opiekuna stażu.

9. Nauczycielowi przebywającemu na urlopie dla poratowania zdrowia nie przysługuje dodatek funkcyjny.

10. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi wyłącznie w okresie czynnego sprawowania określonej funkcji lub powierzonego stanowiska. Dodatek funkcyjny pomniejszany jest proporcjonalnie za czas absencji nauczyciela w sprawowaniu funkcji (powierzonego stanowiska). Czas urlopu wypoczynkowego, na którym przebywa nauczyciel, uważa się za okres czynnego sprawowania funkcji lub powierzonego stanowiska.

11. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

12. Nauczyciel, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie ma prawo do dodatku funkcyjnego w stawce ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego.

Dodatek za warunki pracy

§ 9. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje:

- 1) nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 20% stawki godzinowej obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe za każdą godzinę wg stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela;
- 2) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu znacznym i głębokim w wysokości 20% stawki godzinowej obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe za każdą godzinę wg stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela.

3. Nauczycielom pracującym w warunkach uciążliwych określonych w § 9 rozporządzenia przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą godzinę wg stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

5. W przypadku zbiegu uprawnień do dodatku za warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do obu tych dodatków.

Dodatek za wysługę lat

§ 10. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

3. Dodatek naliczany jest od 1 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel przedłożył dokumenty potwierdzające staż.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) poczynając od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry.

6. Nauczyciel zatrudniony w więcej niż jednej szkole wskazuje na piśmie, który stosunek pracy jest dla niego podstawowym, a który dodatkowym zatrudnieniem oraz wskazuje w oświadczeniu, które z przedłożonych świadectw pracy z zakończonych okresów pracy stanowią zatrudnienie w podstawowym, a które w dodatkowym miejscu pracy.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych

§ 11. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć tego nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu: przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Godziny nadwymiarowe, których nauczyciel nie mógł realizować z przyczyn niezależnych od siebie, a w szczególności w związku z zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów, chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwających nie dłużej niż 2 dni, traktuje się jako godziny faktycznie przepracowane.

6. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się tak, jak za jedną godzinę nadwymiarową.

7. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, wykonywane w dni wolne od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego - odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę obliczane jak za godzinę nadwymiarową.

8. Nauczycielom wyjeżdżającym z uczniami do innych miejscowości w ramach tzw. zielonych szkół przysługuje, niezależnie od wynagrodzenia, jakie otrzymywaliby pracując w szkole macierzystej (łącznie z wynagrodzeniem za przydzielone w planie organizacyjnym godziny nadwymiarowe), dodatkowe wynagrodzenie za sprawowanie opieki nad dziećmi poza zajęciami dydaktycznymi, w zależności od okresu pobytu w innej miejscowości i w stosunku proporcjonalnym - przyjmując 10 godzin tygodniowo (5 dni) liczone według indywidualnego pensum danego nauczyciela.

9. Liczbę godzin nadwymiarowych i godzin zastępstw doraźnych, za które nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie zaokrągla się do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

10. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłaca się z dołu, za godziny faktycznie zrealizowane w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Nagrody z funduszu nagród

§ 12. 1. W budżecie Gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 3 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tym że:

- a) część środków funduszu stanowiących 30 % przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego zwanego dalej Burmistrzem Karczewa,
- b) część środków funduszu stanowiących 70 % przeznaczają się na nagrody dyrektorów szkół.

2. Środki finansowe, przeznaczone na nagrody, znajdują się w budżetach jednostek oświatowych.

3. Fundusz nagród może zostać zwiększony o zaoszczędzone w planie finansowym jednostki środki w funduszu płac i wynosić powyżej 3% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.

§ 13. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej.

2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi i dyrektorowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

3. Nagroda Burmistrza Karczewa może być przyznana dyrektorom i nauczycielom za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej.

4. Kryteria przyznawania nagrody Burmistrza Karczewa dla dyrektorów:

- 1) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom, pracownikom niepedagogicznym i wychowankom,
- 2) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację placówki,
- 3) prawidłowa współpraca ze wszystkimi organami,
- 4) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych,
- 5) praca na rzecz środowiska lokalnego,
- 6) pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych i sponsorów,
- 7) stwarzanie warunków do działania w szkole wolontariuszy, stowarzyszeń i innych organizacji, których celem jest działalność wychowawcza lub wzbogacająca formy działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły.

5. Kryteria przyznawania nagrody Burmistrza Karczewa dla nauczycieli:

- 1) osiągnięcie wyników w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej,
- 2) zaangażowanie w życie szkoły,
- 3) promowanie placówki,
- 4) praca na rzecz środowiska lokalnego,
- 5) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów wychowanków,
- 6) inicjowanie i propagowanie nowatorskich metod pracy z dziećmi i młodzieżą.

6. Kryteria przyznawania nagród dyrektorów szkół zostaną określone w regulaminach przyznawania nagród opracowanych przez szkołę w nieprzekraczalnym terminie dwóch tygodni od dnia wejścia w życie uchwały.

§ 14. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza Karczewa może wystąpić.:

- 1) dla nauczyciela - dyrektor szkoły w porozumieniu z Radą Pedagogiczną,
 - 2) dla dyrektora szkoły.:
- a) Naczelnik Wydziału Centrum Usług Wspólnych,
 - b) Rada Pedagogiczna,
 - c) Rada Rodziców.

2. W uzasadnieniu wniosku należy podać efekty pracy osiągnięte przez kandydata do nagrody.

3. Wzór wniosku o nagrodę Burmistrza stanowią:

- 1) dla dyrektora – załącznik nr 1 do regulaminu,
- 2) dla nauczyciela – załącznik nr 2 do regulaminu.

4. Wnioski, o których mowa w ust. 3 niniejszego paragrafu należy składać w terminie do dnia 15 września każdego roku w Urzędzie Miejskim w Karczewie.

5. Burmistrz Karczewa może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę.

§ 15. 1. Nagrody przyznają:

1) ze środków, o których mowa w § 2. ust. 1 pkt 1 – Burmistrz Karczewa,

2) ze środków, o których mowa w § 2. ust. 1 pkt 2 – dyrektor szkoły.

2. Nagrody, o których mowa w § 13 ust. 1 przyznaje się w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

3. W uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie lub z okazji innego, ważnego wydarzenia (jubileusz szkoły, nadanie imienia itp.)

4. Nauczycielowi, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

§ 16. 1. Wnioski o nagrodę Burmistrza Karczewa opiniuje i przedkłada do zatwierdzenia, Burmistrzowi Karczewa, Komisja powołana odrębnym zarządzeniem.

2. Decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje Burmistrz Karczewa.

§ 17.1 . W przypadku niewykorzystania środków z puli przeznaczonej na nagrody Burmistrza Karczewa, o której mowa w § 12, ust.1. pkt a) , pozostałe środki przechodzą na zwiększenie puli przeznaczonej na nagrody dyrektorów szkół.

§ 18. 1. Regulamin został uzgodniony z właściwymi organizacjami związkowymi działającymi na obszarze Gminy Karczew.

2. Zmiany regulaminu dokonuje się w trybie i na zasadach jego uchwalania.

Przewodniczący Rady

Piotr Żelazko

Załącznik Nr 1 do Regulaminu
przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia
zasadniczego, szczegółowych warunków obliczania
i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe
i godziny doraźnych zastępstw oraz warunków przyznawania
nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i
przedszkolach dla których organem prowadzącym jest Gmina
Karczew

**WNIOSEK
O NAGRODĘ BURMISTRZA KARCZEWA
DLA DYREKTORA**

z okazji: Dnia Edukacji Narodowej
 inne.:

Podmiot zgłaszający	<input type="checkbox"/> Naczelnik Wydziału Centrum Usług Wspólnych <input type="checkbox"/> Rada Pedagogiczna <input type="checkbox"/> Rada Rodziców
Imię i nazwisko kandydata	
Wykształcenie	
Staż zatrudnienia	
Stopień awansu	
Ocena pracy, data	
Ostatnia nagroda Burmistrza Karczewa	

UZASADNIENIE

Data i podpis zgłaszającego

**Wykaz ewentualnych
załączników**

Załącznik Nr 2 do Regulaminu
przyznawania i wypłacania dodatków
do wynagrodzenia zasadniczego, szczególnych
warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia
za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych
zastępstw oraz warunków przyznawania nagród dla
nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach
dla których organem prowadzącym jest Gmina
Karczew

**WNIOSEK
O NAGRODĘ BURMISTRZA KARCZEWA
DLA NAUCZYCIELA**

z okazji: Dnia Edukacji Narodowej
 inne.:

Pieczęć szkoły	
Podmiot zgłaszający	<input type="checkbox"/> Dyrektor w porozumieniu z Radą Pedagogiczną
Imię i nazwisko kandydata	
Wykształcenie	
Staż zatrudnienia	
Stopień awansu	
Ocena pracy, data	
Ostatnia nagroda Burmistrza Karczewa	

UZASADNIENIE

Data i podpis zgłaszającego

**Wykaz ewentualnych
załączników**

