



BURMISTRZ KARCZEWA

ul. Warszawska 28, 05-480 Karczew
tel. (22) 780 60 83 e-mail: um@karczew.pl, www.karczew.pl

Karczew 29 maja 2020 r.

SEK.0003.17.2020

BIURO RADY MIEJSKIEJ

WPEŁY [2020-06-01] NĘŁO

Ilość załączników

podpis

**Pan
Piotr Żelazko
Przewodniczący
Rady Miejskiej w Karczewie**

W odpowiedzi na zapytanie z 29 kwietnia 2020 roku odpowiadam na załączone w nim pytania:

Ad. 1. W 2020 roku Pracownicy Urzędu Miejskiego otrzymali podwyżki.

Ad. 2.

- Podwyżki otrzymało 45 pracowników.
- Pracownicy, którzy otrzymali podwyżki są zatrudnieni w Wydziale Rozwoju Gospodarczego i Strategii, Wydziale Finansowo-Budżetowym, Wydziale Inwestycji i Pozyskiwania Funduszy, Wydziale Organizacji i Nadzoru, Wydziale Oświaty na stanowiskach: naczelnik wydziału, kierownicy referatów, kierownik USC, zastępca kierownika USC, główni specjaliści, informatycy, inspektorzy, podinspektorzy, samodzielny referent, kierowca, konserwator -dozorca, goniec.
- podwyżka ustalona była według wartości procentowych, a kwoty uzależnione były od wynagrodzenia zasadniczego pracownika.

Ad. 3. Nie dotyczy.

Ad. 4. Nie możemy udostępnić wnioskowanych danych, ze względu na fakt, iż informacja o wysokości wynagrodzenia danej osoby należy do sfery dóbr osobistych, podlegających ochronie na mocy art. 23 i 24 k.c. Natomiast art. 47 Konstytucji RP stanowi, że każdy ma prawo do ochrony prawnej życia prywatnego. Doktryna i orzecznictwo są zgodne, że zainteresowanie faktami z życia prywatnego i rodzinnego jednostki może prowadzić do naruszenia art. 23 i 24 k.c. Wielokrotnie wypowiadał się w tej kwestii Sąd Najwyższy, który m.in. w uchwale 7 sędziów z 16 lipca 1993 r. (I PZP 28/93, OSNC 1994/1/2) stwierdził, że ujawnienie przez pracodawcę bez zgody pracownika wysokości jego wynagrodzenia za pracę może stanowić naruszenie dobra osobistego w rozumieniu art. 23 i 24 Kodeksu cywilnego.

Rozpowszechnianie informacji o zarobkach innej osoby można również traktować w kategoriach naruszenia danych osobowych. Powyższe znajduje swoje potwierdzenie w orzecznictwie Sądu Najwyższego, który uznał, że wysokość zarobków poszczególnych pracowników jest tajna, a ich udostępnienie jest naruszeniem dóbr osobistych (uchwała SN z 16 lipca 1993 r., I PZP 28/93, OSNC 1994/1/2). A zatem dokumenty zawierające informacje o wysokości wynagrodzenia mogą zostać udostępnione do wglądu jedynie pracownikowi.

BURMISTRZ KARCZEWA

mgr Michał Rudzki