

Uchwała Nr XLVI/435/2013
Rady Miejskiej w Karczewie
z dnia 26 listopada 2013 roku

w sprawie sposobu podziału środków na wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli na 2014 rok

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r., poz. 594 ze zmianami), art. 70a ust. 1 oraz ust. 2a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami), § 6 ust. 2 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 29 marca 2002 r. w sprawie sposobu podziału środków na wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli pomiędzy budżety poszczególnych wojewodów, form doskonalenia zawodowego dofinansowanych ze środków wyodrębnionych w budżetach organów prowadzących szkoły, wojewodów, ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania oraz szczegółowych kryteriów i trybu przyznawania tych środków (Dz. U. z 2002 r. Nr 46, poz. 430) oraz art. 103¹ - art. 103⁶ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami) uchwała się, co następuje:

§ 1. Środki na wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli przeznacza się na:

- 1) podnoszenie kwalifikacji nauczycieli języków obcych ze szczególnym uwzględnieniem języka angielskiego,
- 2) wsparcie przekwalifikowania nauczycieli oraz wsparcie dla nauczycieli podnoszących swoje kwalifikacje,
- 3) realizację nowych wymagań oraz przedmiotów pojawiających się w ofercie programowej (problemy wychowawczo-profilaktyczne, kształcenie integracyjne, podstawy informatyki dla zainteresowanych nauczycieli),
- 4) zdobywanie wiedzy i umiejętności prawno-ekonomicznych potrzebnych do sprawnego kierowania szkołami i placówkami,
- 5) pomoc psychologiczno-pedagogiczną w praktyce szkolnej,
- 6) wspieranie rozwoju dziecka młodszego z uwzględnieniem aspektu obniżenia wieku szkolnego do 6 lat,
- 7) ewaluację wewnętrzną w praktyce szkolnej,
- 8) rozwijanie kompetencji medialnych uczniów umożliwiających korzystanie z zasobów cyfrowych,
- 9) procesowe wspomaganie wybranych aspektów pracy szkoły/placówki,
- 10) podnoszenie jakości kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych,
- 11) wzmacnianie bezpieczeństwa w szkołach i placówkach oświatowych,
- 12) kształcenie uczniów niepełnosprawnych w szkołach ogólnodostępnych.

§ 2. 1. Podziału środków wyodrębnionych w budżecie oświaty dla poszczególnych placówek dokonuje Burmistrz Karczewa przy pomocy Komisji, która jest ciałem opiniodawczym, w następującym składzie:

- 1) Naczelnik Wydziału Oświaty – jako Przewodniczący,
- 2) dyrektor szkoły ponadgimnazjalnej,
- 3) dyrektor publicznego gimnazjum,
- 4) dyrektorzy szkół podstawowych,
- 5) dyrektorzy gminnych przedszkoli,
- 6) dyrektorzy zespołów szkolno-przedszkolnych.

2. Podziału środków, o których mowa w pkt 1, dokonuje się po zasięgnięciu opinii związków zawodowych.

§ 3. Zasady i tryb przyznawania środków określa regulamin stanowiący załącznik do uchwały.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Karczewa.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2014 roku do dnia 31 grudnia 2014 roku.

Przewodniczący Rady
Tadeusz Marton

REGULAMIN
dofinansowania dokształcania i doskonalenia zawodowego nauczycieli
na rok 2014

Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Dofinansowaniem objęte są indywidualne formy dokształcania i doskonalenia:

- 1) studia podyplomowe,
- 2) kursy kwalifikacyjne,
- 3) drugi kierunek studiów,
- 4) studia i kursy kwalifikacyjne do nauczania języków obcych,
- 5) studia magisterskie uzupełniające dla absolwentów kolegów języków obcych i licencjatów innych kierunków.

2. Dofinansowaniem objęte są również:

- 1) szkolenia rad pedagogicznych,
- 2) szkolenia zespołów problemowych i przedmiotowych,
- 3) inne formy doskonalenia zgodnie z potrzebami placówki.

Kryteria przyznawania dofinansowania

§ 2. 1. Z wnioskiem o dofinansowanie doskonalenia zawodowego mogą występować nauczyciele zatrudnieni na co najmniej ½ etatu, którzy:

- 1) posiadają co najmniej stopień nauczyciela kontraktowego oraz dobrą ocenę pracy,
- 2) podnoszą swoje kwalifikacje zgodnie z potrzebami kadrowymi i organizacyjnymi placówki w uzgodnieniu z dyrektorem placówki,
- 3) nie korzystają z innych źródeł dofinansowania.

2. Na wysokość dofinansowania ma wpływ sytuacja materialna i życiowa nauczyciela.

Zasady i tryb przyznawania dofinansowania

§ 3. 1. Nauczyciele, którzy ubiegają się o dofinansowanie indywidualnego dokształcania składają do dyrektora placówki wnioski z załącznikami:

- 1) potwierdzeniem uczestnictwa w danej formie dokształcania,
- 2) potwierdzeniem uiszczenia opłaty z tytułu uczestnictwa w danej formie kształcenia.

2. W przypadku, gdy nauczyciel studiuje na więcej niż jednym kierunku, dofinansowaniu podlega tylko jeden z nich.

3. W przypadku ubiegania się o dofinansowanie kolejnych semestrów należy złożyć zaświadczenie o zaliczeniu semestru lub wpis z indeksu wraz z potwierdzeniem uiszczenia opłaty za semestr.

4. Dofinansowanie nie przysługuje w przypadku powtarzania semestru lub roku studiów oraz korzystania z urlopu dziekańskiego z wyłączeniem przypadków losowych (udokumentowanych).

5. Przerwanie przez nauczyciela toku określonej formy doskonalenia powoduje konieczność zwrotu całej otrzymanej kwoty dofinansowania.

6. Wysokość indywidualnego dofinansowania nie może przekroczyć 50% kosztów poniesionych przez nauczyciela (bez kosztów podróży).

7. Wnioski o dofinansowanie rozpatruje komisja, powołana na terenie placówki zatrudniającej nauczyciela, składająca się co najmniej z trzech osób w skład której wchodzi:

- 1) dyrektor placówki – jako jej przewodniczący,

- 2) jeden przedstawiciel rady pedagogicznej,
- 3) po jednym przedstawicielu związków zawodowych działających w placówce,
- 4) w przypadku braku związków zawodowych w danej placówce – nauczyciel wybrany przez radę pedagogiczną.

8. Wnioski są rozpatrywane przez komisję co najmniej dwa razy w roku:

- 1) do końca listopada,
- 2) do końca marca.

9. Nauczyciele otrzymujący dofinansowanie na podstawie zawartej umowy są zobligowani do przepracowania w danej placówce tyle, ile wynosi okres kształcenia objęty dofinansowaniem przez placówkę.

10. W przypadku rozwiązania umowy o pracę z nauczycielem, w okresie wskazanym w w/w punkcie, nauczyciel zobligowany jest do zwrotu całej otrzymanej kwoty dofinansowania.

Postanowienia końcowe

§ 4. 1. Nauczycielowi nie przysługuje roszczenie o podział środków oraz wysokość przyznanych kwot.

2. Dyrektor zapoznaje radę pedagogiczną z treścią regulaminu oraz sprawozdań składanych corocznie organowi prowadzącemu.

3. Po rozpatrzeniu przez komisję podań nauczycieli, umowę o dofinansowanie do kształcenia zawiera dyrektor placówki z nauczycielem.

4. Dyrektor placówki w terminie do 31 marca danego roku składa Organowi prowadzącemu sprawozdanie ze sposobu wykorzystania środków przyznanych na dofinansowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli w poprzednim roku.

5. Regulamin wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2014 roku.

Przewodniczący Rady
Tadeusz Marton

UZASADNIENIE

§ 6 ust. 2 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 29 marca 2002 roku w sprawie sposobu podziału środków na wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli pomiędzy budżety poszczególnych wojewodów, form doskonalenia zawodowego dofinansowanych ze środków wyodrębnionych w budżetach organów prowadzących szkoły, wojewodów, ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania oraz szczegółowych kryteriów i trybu przyznawania tych środków stanowi, że Organ prowadzący opracowuje na każdy rok budżetowy plan dofinansowania form doskonalenia zawodowego nauczycieli. Na podstawie art. 19 ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2001 r., Nr 79, poz. 854 ze zmianami) projekt uchwały został zaopiniowany przez związki zawodowe.

Przewodniczący Rady
Tadeusz Marton