

**Uchwała Nr XXXIV/304/2012  
Rady Miejskiej w Karczewie  
z dnia 20 grudnia 2012 roku**

**w sprawie sposobu podziału środków na wspieranie doskonalenia zawodowego  
nauczycieli na 2013 rok**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami), art. 70a ust. 1 oraz ust. 2a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami), §6 ust. 2 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 29 marca 2002 roku w sprawie sposobu podziału środków na wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli pomiędzy budżety poszczególnych wojewodów, form doskonalenia zawodowego dofinansowanych ze środków wyodrębnionych w budżetach organów prowadzących szkoły, wojewodów, ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania oraz szczegółowych kryteriów i trybu przyznawania tych środków (Dz. U. z 2002r. Nr 46, poz. 430) oraz art. 103<sup>1</sup> - art. 103<sup>6</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku – Kodeks pracy (Dz. U. z 1998r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami) uchwała się, co następuje:

§ 1. Środki na wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli przeznacza się na:

- 1) podnoszenie kwalifikacji nauczycieli języków ze szczególnym uwzględnieniem języka angielskiego,
- 2) wsparcie przekwalifikowania nauczycieli oraz wsparcie dla nauczycieli podnoszących swoje kwalifikacje,
- 3) realizację nowych wymagań oraz przedmiotów pojawiających się w ofercie programowej (problemy wychowawczo-profilaktyczne, kształcenie integracyjne, podstawy informatyki dla zainteresowanych nauczycieli),
- 4) zdobywanie wiedzy i umiejętności prawno-ekonomicznych potrzebnych do sprawnego kierowania szkołami i placówkami.

§ 2. 1. Podziału środków wyodrębnionych w budżecie oświaty dla poszczególnych placówek dokonuje Burmistrz Karczewa przy pomocy Komisji, która jest ciałem opiniodawczym, w następującym składzie:

- 1) Naczelnik Wydziału Oświaty – jako Przewodniczący;
- 2) dyrektor szkoły ponadgimnazjalnej;
- 3) dyrektor publicznego gimnazjum;
- 4) dyrektorzy szkół podstawowych;
- 5) dyrektorzy gminnych przedszkoli;
- 6) dyrektorzy zespołów szkolno-przedszkolnych.

2. Podziału środków, o których mowa w pkt 1, dokonuje się po zasięgnięciu opinii związków zawodowych.

§ 3. Zasady i tryb przyznawania środków określa regulamin stanowiący załącznik do uchwały.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Karczewa.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2013 roku do dnia 31 grudnia 2013 roku.

Przewodniczący Rady  
Tadeusz Marton

## **UZASADNIENIE**

§ 6 ust. 2 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 29 marca 2002 roku w sprawie sposobu podziału środków na wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli pomiędzy budżety poszczególnych wojewodów, form doskonalenia zawodowego dofinansowanych ze środków wyodrębnionych w budżetach organów prowadzących szkoły, wojewodów, ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania oraz szczegółowych kryteriów i trybu przyznawania tych środków stanowi, że Organ prowadzący opracowuje na każdy rok budżetowy plan dofinansowania form doskonalenia zawodowego nauczycieli. Na podstawie art. 19 ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2001 r., Nr 79, poz. 854 ze zmianami) projekt uchwały został zaopiniowany przez związki zawodowe.

**REGULAMIN**  
**dofinansowania dokształcania i doskonalenia zawodowego nauczycieli**  
**na rok 2013**

**I. Postanowienia ogólne.**

1. Dofinansowaniem objęte są indywidualne formy dokształcania i doskonalenia:

- a) studia podyplomowe;
- b) kursy kwalifikacyjne;
- c) drugi kierunek studiów;
- d) studia i kursy kwalifikacyjne do nauczania języków obcych;
- e) studia magisterskie uzupełniające dla absolwentów kolegiów języków obcych i licencjatów innych kierunków.

2. Dofinansowaniem objęte są również:

- a) szkolenia rad pedagogicznych;
- b) szkolenia zespołów problemowych i przedmiotowych;
- c) inne formy doskonalenia zgodnie z potrzebami placówki.

**II. Kryteria przyznawania dofinansowania.**

1. Z wnioskiem o dofinansowanie doskonalenia zawodowego mogą występować nauczyciele zatrudnieni na co najmniej ½ etatu, którzy:

- a) posiadają co najmniej stopień nauczyciela kontraktowego oraz dobrą ocenę pracy;
- b) podnoszą swoje kwalifikacje zgodnie z potrzebami kadrowymi i organizacyjnymi placówki w uzgodnieniu z dyrektorem placówki;
- c) nie korzystają z innych źródeł dofinansowania

2. Na wysokość dofinansowania ma wpływ sytuacja materialna i życiowa nauczyciela.

**III. Zasady i tryb przyznawania dofinansowania.**

1. Nauczyciele, którzy ubiegają się o dofinansowanie indywidualnego dokształcania składają do dyrektora placówki wniosek z załącznikami:

- a) potwierdzeniem uczestnictwa w danej formie dokształcania;
- b) potwierdzeniem uiszczenia opłaty z tytułu uczestnictwa w danej formie kształcenia.

2. W przypadku, gdy nauczyciel studiuje na więcej niż jednym kierunku, dofinansowaniu podlega tylko jeden z nich.

3. W przypadku ubiegania się o dofinansowanie kolejnych semestrów należy złożyć zaświadczenie o zaliczeniu semestru lub wpis z indeksu wraz z potwierdzeniem uiszczenia opłaty za semestr.

4. Dofinansowanie nie przysługuje w przypadku powtarzania semestru lub roku studiów oraz korzystania z urlopu dziekańskiego z wyłączeniem przypadków losowych (udokumentowanych).

5. Przerwanie przez nauczyciela toku określonej formy doskonalenia powoduje konieczność zwrotu całej otrzymanej kwoty dofinansowania.

6. Wysokość indywidualnego dofinansowania nie może przekroczyć 50% kosztów poniesionych przez nauczyciela (bez kosztów podróży).

7. Wnioski o dofinansowanie, rozpatruje komisja powołana na terenie placówki składająca się co najmniej z trzech osób w skład której wchodzi:

- a) dyrektor placówki – jako jej przewodniczący;
- b) jeden przedstawiciel rady pedagogicznej;
- c) po jednym przedstawicielu związków zawodowych działających w placówce;
- d) w przypadku braku związków zawodowych w danej placówce – nauczyciel wybrany przez radę pedagogiczną.

8. Wnioski są rozpatrywane przez komisję co najmniej dwa razy w roku:

- a) do końca listopada;
- b) do końca marca.

#### IV. Postanowienia końcowe.

1. Nauczycielowi nie przysługuje roszczenie o podział środków oraz wysokość przyznanych kwot.
2. Dyrektor zapoznaje radę pedagogiczną z treścią regulaminu oraz sprawozdań składanych corocznie organowi prowadzącemu.
3. Po rozpatrzeniu przez Komisję podań nauczycieli, umowę o dofinansowanie dokształcania zawiera dyrektor placówki z nauczycielem.

V. 1. Nauczyciele otrzymujący dofinansowanie na podstawie zawartej umowy są zobligowani do przepracowania w danej placówce tyle, ile wynosi okres kształcenia objęty dofinansowaniem przez placówkę.

2. W przypadku rozwiązania umowy o pracę z nauczycielem, w okresie wskazanym w w/w punkcie, nauczyciel zobligowany jest do zwrotu całej otrzymanej kwoty dofinansowania.

VI. Dyrektor placówki w terminie do 31 marca danego roku składa Organowi prowadzącemu sprawozdanie ze sposobu wykorzystania środków przyznanych na dofinansowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli w poprzednim roku.

VII. Regulamin wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2013 roku.

Przewodniczący Rady  
Tadeusz Marton