

Uchwała Nr XXVI/195/2005
Rady Miejskiej w Karczewie
z dnia 28 lutego 2005 roku

w sprawie: przyjęcia regulaminu na rok 2005 określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 roku Nr 142 poz. 1591 z późniejszymi zmianami), art. 30 ust. 6 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2003 roku Nr 118 poz. 1112 z późniejszymi zmianami) oraz § 3 - § 7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczenia okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do otrzymania dodatku za wysługę lat (Dz. U. nr 39 poz. 455 z późniejszymi zmianami) Rada Miejska w Karczewie uchwała, co następuje:

§ 1

Przyjmuje się regulamin w brzmieniu określonym w załączniku Nr 1 do niniejszej uchwały ustalający:

1. wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego, za warunki pracy i za wysługę lat;
2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Karczewa.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2005 roku do 31 grudnia 2005 roku.

Przewodniczący
Rady Miejskiej w Karczewie
mgr inż. Waldemar Pawlik

Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr XXVI/195/2005
Rady Miejskiej w Karczewie
z dnia 28 lutego 2005 roku

Regulamin na rok 2005

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 roku Nr 118 poz. 1112 z późniejszymi zmianami) ustala się, co następuje:

§ 1

Regulamin określa:

1. wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
2. szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
3. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach Gminy Karczew.

§ 2

Ilekróć w regulaminie jest mowa o :

1. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 roku Nr 118 poz. 1112 z późniejszymi zmianami);
2. rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydawane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela;

3. szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Karczew;
4. nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3;
5. klasie – należy przez to rozumieć także oddział „0”, oddział przedszkolny
6. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
7. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

Dodatek motywacyjny

§ 3

W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 4 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 4

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1. uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela;
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
 - c) uzyskanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny za okres stażu;
2. uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania

- własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami i innymi nauczycielami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
3. stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
4. zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych;
 - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub organizacji uczniowskich działających w szkole;
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów;
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
5. jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, przestrzeganie zasad gospodarności w kierowanej przez niego placówce, przestrzeganie dyscypliny finansowej, sposób organizacji i przestrzegania dyscypliny pracy placówki oświatowej.

§ 5

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Burmistrz Karczewa. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się

- wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły, z uwzględnieniem stopni awansu zawodowego nauczycieli.
2. Dodatek motywacyjny jest uznaniowy i w szczególnie uzasadnionych przypadkach można go obniżyć lub podwyższyć bez konieczności wypowiedzenia umowy o pracę.
 3. Dodatek motywacyjny przyznaje się:
 - a) dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora w wysokości od 5% do 25% wynagrodzenia zasadniczego;
 - b) dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko wicedyrektora w wysokości od 5% do 20% wynagrodzenia zasadniczego;
 - c) dla nauczyciela w wysokości od 2% do 10% wynagrodzenia zasadniczego
 4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
 5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
 6. Ustala się fundusz na dodatki motywacyjne w wysokości przeciętnie 5% wynagrodzenia zasadniczego wszystkich nauczycieli zatrudnionych w placówce.

Dodatek funkcyjny

§ 6

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego, lub opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły oraz nauczyciela sprawującego funkcję doradcy metodycznego i koordynatora sportu ustala Burmistrz Karczewa, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze oraz któremu powierzono wychowawstwo klasy czy opiekuna stażu – dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych, uwzględniając:
 - a) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną;
 - b) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
 - c) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole;
 - d) wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, w jakich szkoła funkcjonuje, w tym zmianowość pracy placówki;
 - e) jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym.

§ 7

1. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze ustalany jest w wysokości:

| Lp. | Stanowisko kierownicze | Miesięcznie w zł |
|-----|---|--|
| 1. | Dyrektor przedszkola do 3 oddziałów | do 350 |
| 2. | Dyrektor przedszkola liczącego 4-5 oddziałów | do 400 |
| 3. | Dyrektor szkoły – wszystkich typów (zespoły szkół): - do 6 oddziałów - od 7 do 9 oddziałów - 10 – 18 oddziałów - 19 – 28 oddziałów - 29 i więcej oddziałów | do 500 do 600 do 700 do 800 do 900 |
| 4. | Wicedyrektor szkoły (zespołu) | do 500 |
| 5. | Kierownik świetlicy szkolnej Kierownik szkolenia praktycznego | do 200 do 150 |

2. Nauczycielom, którym powierzono dodatkowe zadania oraz zajęcia uwzględniając w szczególności zakres i złożoność zadań przysługuje dodatek funkcyjny w następującej wysokości:

- a) sprawowania funkcji opiekuna stażu – w wysokości 30 zł;
- b) sprawowania funkcji doradcy metodycznego – w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego;
- c) powierzenia wychowawstwa klasy – w wysokości:
 - 40 zł - dla klasy liczącej do 20 uczniów;
 - 50 zł - dla klasy liczącej powyżej 20 uczniów;
- d) powierzenia wychowawstwa w oddziale przedszkolnym – w wysokości 30 zł dla nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze godzin;
- e) sprawowania funkcji koordynatora sportu - w wysokości 30 zł.

§ 8

1. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska

kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w związku z upływem okresu powierzenia tego stanowiska, wcześniejszego odwołania lub z innych przyczyn, a jeżeli zaprzestania pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły i na zasadach o których mowa w ust 1 i 2 przysługuje również wicedyrektorowi szkoły po jednym miesiącu nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
5. W stosunku do nauczycieli, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub opiekuna stażu przepisy ust. 1 i 2 stosuje się odpowiednio.
6. Nauczyciel może pełnić nie więcej niż dwie funkcje i z tego tytułu może otrzymywać nie więcej niż dwa dodatki o których mowa w §6.
7. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
8. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż jeden rok szkolny z wyłączeniem opiekuna stażu i doradcy metodycznego.

Dodatek za warunki pracy

§ 9

1. Nauczycielom wykonującym prace w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Dodatek za warunki pracy w wysokości do 5% wynagrodzenia zasadniczego przysługuje nauczycielom za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.
5. Wysokość dodatku dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Burmistrz Karczewa.
6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych

§ 10

1. Za godzinę ponadwymiarową uznaje się wyłącznie przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

4. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej i nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.
7. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn niezależnych od nauczyciela, a w szczególności w związku z:
 - a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
 - b) rekolekcjami;traktuje się jako godziny faktycznie przepracowane.
8. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.
9. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

10. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu za godziny faktycznie zrealizowane.

Dodatek za wysługę lat

§ 11

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy z tym, że dodatek nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okres poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, w których stosunek pracy został rozwiązany lub wygasł, bez względu na sposób ustania stosunku pracy (zakończone okresy zatrudnienia).
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż w jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy z zastrzeżeniem ust. 4 i 5. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie pracy, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
4. Nauczycielowi zatrudnionemu jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.
5. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć (czasu pracy) oraz okresy pracy, w których mowa w art. 22 ust. 3 Karty Nauczyciela.
6. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od których zależą uprawnienia pracownicze.

7. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
 - b) za dany miesiąc jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
8. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
9. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek mieszkaniowy

§ 12

1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5 000 mieszkańców, który posiada kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, przez które należy rozumieć kwalifikacje do nauczania określonego rodzaju zajęć w danym typie szkoły lub placówki, przysługuje dodatek mieszkaniowy, którego wysokość uzależniona jest od sytuacji rodzinnej nauczyciela:

| | | |
|--|---|-----|
| a) dla jednej osoby w rodzinie | - | 6% |
| b) dla dwóch osób w rodzinie | - | 8% |
| c) dla trzech osób w rodzinie | - | 10% |
| d) dla czterech i więcej osób w rodzinie | - | 12% |

średniego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 K.N.
2. Nauczycielowi zatrudnionemu w dwóch szkołach (i więcej) na terenie Gminy Karczew przysługuje 1 dodatek mieszkaniowy.
3. Uprawnienie do dodatku mieszkaniowego mają nauczyciele, którzy są zatrudnieni w wymiarze co najmniej ½ obowiązkowego wymiaru zajęć.
4. Do członków rodziny zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na ich wyłącznym utrzymaniu.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującym przysługuje tylko jeden dodatek. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie wypłacał ten dodatek.
6. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela.
7. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Burmistrz Karczewa.
8. Dodatek mieszkaniowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
9. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy oraz:
 - nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie z ubezpieczenia społecznego,
 - pobierania zasiłku,
 - odbywania zasadniczej służby wojskowej,
 - korzystania z urlopu wychowawczego.

Regulamin został uzgodniony ze Związkami Zawodowymi Związku Nauczycielstwa Polskiego w Otwocku.

UZASADNIENIE

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych na terenie Gminy Karczew (powiatu otwockiego), obowiązujący w roku 2005, stanowi wykonanie uposażenia zawartego w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 roku Nr 118 poz. 1112 z późniejszymi zmianami).

Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli, w taki sposób, aby zapewnić realizację wytycznej dla samorządu zawartej w art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela.

Zaproponowane zmiany w zasadniczy sposób opierają się na rozwiązaniach dotychczasowych. Najistotniejszą zmianą w stosunku do dotychczasowego stanu prawnego jest zmiana w zakresie okresu na jaki przyznaje się dodatek motywacyjny. Proponuje się, aby dodatek był przyznawany na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

Konieczność częstszego ubiegania się o dodatek powinna zmotywować nauczycieli do lepszej pracy. Ważną zmianą jest również zmiana tytułów dodatków do wynagrodzenia. W regulaminie nie wymienia się dotychczas otrzymywanych przez nauczycieli dodatków (np. „poprawianie zeszytów”).

Załączona do uzasadnienia tabela wynikowa, w układzie miesięcznym, a zatem w układzie porównywalnym do średnich miesięcznych do jakich odwołuje się ustawodawca w treści art. 30 ust. 3 i 4 – pozwala stwierdzić, że wypełniona została wytyczna zawarta w treści w wymienionym artykule.

| Lp. | Wyszczególnienie | Stażysta | Kontraktowy | Mianowany | Dyplomowany |
|-----|--|-----------------------------------|-------------|-----------|-------------|
| | Przewidywana liczba nauczycieli | 15,31 | 39,81 | 119,46 | 19,72 |
| | Składniki wynagrodzenia | w skali miesiąca w złotych | | | |
| 1. | wynagrodzenie zasadnicze | 883,02 | 1247,43 | 1643,88 | 2059,03 |
| 2. | dodatek za wysługę lat | - | 122,08 | 249,63 | 215,11 |
| 3. | dodatek za pracę w porze nocnej | - | - | - | - |
| 4. | godziny ponadwymiarowe i dorażne | 313,00 | 110,00 | 198,18 | 400,00 |
| 5. | dotatki za stopnie specjalizacji | - | - | - | - |
| 6. | nagrody jubileuszowe | - | - | 131,71 | - |
| 7. | DWR czyli tzw. "13" | 112,88 | 141,65 | 202,59 | 254,00 |
| 8. | zasilek na zagospodarowanie | - | - | - | - |
| 9. | odprawy emerytalne i rentowe | - | - | 57,13 | - |
| 10. | specjalny fundusz nagród | 13,28 | 14,87 | 23,84 | 29,85 |
| 11. | RAZEM (wiersze od 1 do 10) | 1322,18 | 1636,03 | 2506,96 | 2957,99 |
| 12. | dodatek funkcyjny | - | - | 103,94 | 100,00 |
| 13. | dodatek za warunki pracy | - | - | - | - |
| 14. | dodatek motywacyjny | 132,00 | 187,00 | 187,73 | 211,00 |
| 15. | RAZEM (wiersze od 12 do 14) | 132,00 | 187,00 | 291,67 | 311,00 |
| 16. | RAZEM (wiersz 11 + wiersz 15) | 1454,18 | 1823,03 | 2798,63 | 3268,99 |
| 17. | średnie wynagrodzenia z art.. 30 KN | 1451,00 | 1814,00 | 2539,00 | 3265,00 |
| 18. | RÓŻNICA (wiersz 17-16) | - | - | - | - |