

**Uchwała Nr XXVII/201/2005
Rady Miejskiej w Karczewie
z dnia 30 marca 2005 roku**

**w sprawie: przyjęcia regulaminu przyznawania dodatku motywacyjnego
dyrektorom szkół, dyrektorom zespołów, zespołów szkolno-
przedszkolnych oraz przedszkoli**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 roku Nr 142 poz. 1591 z późniejszymi zmianami) oraz art. 30 ust. 1 pkt. 2, ust. 6 pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 roku Nr 118 poz. 1112 z późniejszymi zmianami) Rada Miejska w Karczewie uchwała, co następuje.:

§ 1

Przyjmuje się regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół, dyrektorom zespołów, zespołów szkolno-przedszkolnych oraz przedszkoli stanowiący załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Karczewa.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 1 marca 2005 roku.

Przewodniczący
Rady Miejskiej w Karczewie
mgr inż. Waldemar Pawlik

Załącznik Nr 1
do uchwały Nr XXVII/201/2005
Rady Miejskiej w Karczewie
z dnia 30 marca 2005 roku

REGULAMIN

Przyznawania dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół, dyrektorom zespołów, zespołów szkolno-przedszkolnych oraz przedszkoli.

§ 1

Zasady:

1. Wysokości środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne w przeliczeniu na 1 etat wynosi: dla nauczycieli, doradców metodycznych, dyrektorów szkół i przedszkoli 5% ich wynagrodzenia zasadniczego wszystkich nauczycieli zatrudnionych w placówce.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
3. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy. Istnieje możliwość jego obniżenia, podwyższenia lub cofnięcia, jeżeli ulegną zmianie warunki, które uzasadniały jego przyznanie w określonej wysokości, bez konieczności jego wypowiedzania.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz jego okres przyznania ustala w stosunku do dyrektora - Burmistrz Karczewa.
5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
6. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się dyrektorowi w formie pisemnej.
7. Kopię decyzji włącza się do akt osobowych dyrektora.
8. Dyrektorowi może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości nie większej niż 25% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2

Dodatek motywacyjny nie przysługuje za okresy:

1. nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy;
2. korzystania ze stanu nieczynnego;
3. przebywania na urlopie bezpłatnym;
4. urlopu dla poratowania zdrowia.

§ 3

Dodatku nie przyznaje się dyrektorowi przeciwko któremu toczy się postępowanie dyscyplinarne lub dopuścił się uchybienia przeciwko porządkowi pracy oraz nie posiada aktualnej oceny pracy.

§ 4

Dodatek motywacyjny przyznaje się dyrektorom, którzy spełniają n/w kryteria:

- | | |
|---|---------|
| 1. posiadają aktualną ocenę pracy | 0-2 pkt |
| 2. uczestniczą w różnych formach doskonalenia i doskonalenia zawodowego | 0-3 pkt |
| 3. respektowanie | 0-3 pkt |
| - dyscypliny pracy; | |
| - terminowość realizacji zadań; | |
| - terminowość wywiązywania się z poleceń służbowych; | |

- | | |
|--|---------|
| 4. poprawne prowadzenie dokumentacji organizacyjnej, finansowej, kadrowej | 0-3 pkt |
| 5. współdziałanie z rodzicami uczniów, umiejętność pozyskiwania rodziców do współpracy ze szkołą | 0-2 pkt |

-2-

- | | |
|---|----------------|
| 6. realizacja polityki finansowej organu prowadzącego celowość i oszczędność wydatków | 0-2 pkt |
| 7. efektywność działań zmierzających do wzbogacania majątku szkolnego i pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych | 0-3 pkt |
| 8. właściwe prowadzenie polityki kadrowej | 0-2 pkt |
| 9. uzyskiwanie wysokich wyników dydaktycznych | 0-4 pkt |
| 10. rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów | 0-2 pkt |
| 11. udział w olimpiadach, konkursach, rozgrywkach, koncertach | 0-3 pkt |
| - imprezy miejskie | 1 pkt |
| - imprezy rejonowe | 2 pkt |
| - imprezy wojewódzkie | 3 pkt |
| 12. opracowywanie i wdrażanie własnych programów autorskich | 0-3 pkt |
| 13. przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych | 0-3 pkt |
| 14. racjonalne zarządzanie nieruchomością i majątkiem szkolnym (prawidłowość zawieranych umów, właściwe i kompletne prowadzenie dokumentacji obiektu, ewidencja majątku i inwentaryzacja) | 0-3 pkt |
| 15. dbałość o stan techniczny i estetykę obiektów szkolnych | <u>0-3 pkt</u> |
| razem | 41 pkt |

§ 5

Dyrektor, który otrzymał:

- | | | | |
|-----------------|-----------|---|----------------------------|
| od 36 do 41 pkt | otrzymuje | - | 25% dodatku motywacyjnego, |
| od 30 do 35 pkt | otrzymuje | - | 20% dodatku motywacyjnego, |
| od 20 do 29 pkt | otrzymuje | - | 10% dodatku motywacyjnego, |
| poniżej 20 pkt | otrzymuje | - | 5% dodatku motywacyjnego. |

UZASADNIENIE

W związku z przyjęciem przez Radę Miejską regulaminu wynagradzania nauczycieli a w nim określenia dodatku motywacyjnego proponujemy w projekcie regulaminu przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół, dyrektorów zespołów, zespołów szkolno-przedszkolnych oraz przedszkoli, przyjęcie zasad ich przyznawania. Najistotniejszą zmianą jest zmiana wysokości dodatku dla dyrektora od 5% do 25% wynagrodzenia zasadniczego (do tej pory było do 30% - dyrektorzy otrzymywali do 20% bez uzasadnienia) oraz ustalenie kryteriów przyznawania dodatku motywacyjnego.

Dodatek motywacyjny jest częścią wynagrodzenia, ale przyznawany przez pracodawcę za spełnienie kryteriów zawartych w regulaminie. W związku z powyższym dyrektor otrzymuje:

od 36 do 41 pkt	otrzymuje	-	25% dodatku motywacyjnego,
od 30 do 35 pkt	otrzymuje	-	20% dodatku motywacyjnego,
od 20 do 29 pkt	otrzymuje	-	10% dodatku motywacyjnego,
poniżej 20 pkt	otrzymuje	-	5% dodatku motywacyjnego.

Wprowadzone w regulaminie kryteria ułatwią „słuszność” przyznawania dodatku i zmotywują dyrektorów do efektywniejszej pracy.

Regulamin zaopiniował pozytywnie Związek Nauczycielstwa Polskiego w Otwocku oraz dyrektorzy placówek oświatowych.

