

Uchwała Nr XXV/194/2005
Rady Miejskiej w Karczewie
z dnia 15 lutego 2005 roku

**w sprawie najniższego wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszeregowania i wartości
jednego punktu w złotych dla pracowników administracji i obsługi jednostek organizacyjnych
Gminy Karczew**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 roku Nr 142 poz. 1591 z późniejszymi zmianami) oraz § 2 ust. 2 i § 3 ust. 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26 lipca 2000 roku w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 61 poz. 708 z 2000 roku z późniejszymi zmianami), Rada Miejska w Karczewie uchwala co następuje:

§ 1

1. Ustala się kwotę 600,00 zł (słownie: sześćset złotych) – jako najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania dla pracowników administracji i obsługi jednostek organizacyjnych Gminy Karczew.
2. Ustala się wartość jednego punktu w wysokości 1,80 zł (słownie: jeden złoty osiemdziesiąt groszy).

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Karczewa.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2005 roku.

Przewodniczący
Rady Miejskiej w Karczewie
mgr inż. Waldemar Pawlik

UZASADNIENIE

Pracownicy zatrudnieni w jednostkach organizacyjnych gminy są pracownikami samorządowymi, dla których zasady wynagradzania i wymagania kwalifikacyjne zostały określone w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 26 lipca 2000 roku w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego.

Rozporządzenie to zawiera tabelę zaszeregowania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników w różnych jednostkach organizacyjnych oraz tabelę punktowych rozpiętości dla poszczególnych kategorii zaszeregowania, nie zawiera natomiast tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, którą zgodnie z dyspozycją § 3 pkt. 5 wyżej podanego rozporządzenia, sporządza pracodawca.

Aby pracodawcy mogli sporządzić taką tabelę należy ustalić najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania oraz wartość jednego punktu w złotych. Ustalenie najniższego wynagrodzenia i wartości jednego punktu jest kompetencją organu stanowiącego jednostki samorządu terytorialnego, z tym, że wartość jednego punktu ustala się w porozumieniu z pracodawcą, stosownie do jego możliwości finansowych