

**UCHWAŁA Nr XXVI/142/2000**  
**Rady Miejskiej w Karczewie**  
**z dnia 7 listopada 2000 roku**

**w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.**

Na podstawie art. 30 ust.6 i 11 oraz art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 1997r. Nr 56, poz. 357, z 1998r. Nr 106 , poz. 668 i Nr 162 poz. 1118 oraz z 2000 r. Nr 12, poz. 136, Nr 19, poz. 239 i Nr 22, poz. 291), zwanej dalej „Kartą Nauczyciela” w związku, z art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 1996r. Nr 13, poz. 74 ze zm. oraz z przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. Nr 39, poz. 455), zwanym dalej „rozporządzeniem” Rada Miejska uchwala , co następuje:

§1.

1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w tym nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora określa rozporządzenie.
2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:
  - 1) dodatku za wysługę,
  - 2) dodatku za trudną pracę,
  - 3) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
  - 4) nagród jubileuszowych,
  - 5) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,

- 6) zasiłku na zagospodarowanie,
  - 7) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy
  - 8) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę  
określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.
3. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje przepis art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 19, poz. 239).

#### §2.

1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.
2. Regulamin wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą obowiązującą od dnia 1, stycznia 2000 roku, z tym, że przepis o przyznawaniu dodatku motywacyjnego według zasad określonych w niniejszym regulaminie obowiązuje od dnia 1 września 2000 r.

#### §3.

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Miejskiemu.

#### §4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem jej podjęcia i podlega ogłoszeniu w trybie przewidzianym dla przepisów gminnych.

PRZEWODNICZĄCY  
Rady Miejskiej w Karzewie

*Tadeusz Marton*

Załącznik do uchwały Nr XXVI/142/2000  
Rady Miejskiej w Karczewie  
z dnia 7 listopada 2000 roku

## REGULAMIN

**określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.**

### Ustalenia wstępne

#### §1.

Ilekoć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Karczew, o ile z zapisu nie wynika, że dotyczy wyłącznie przedszkola lub szkoły podstawowej, bądź gimnazjum.
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1,
- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w §1 ust.1 rozporządzenia.
- 7) rozporządzeniu należy rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 roku w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznawania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków

zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. Nr 39, poz. 455).

## §2.

1. Pracodawcą dla nauczycieli jest dyrektor szkoły.
2. Pracodawcą dla dyrektora szkoły jest burmistrz Karczewa.

## §3.

Każdy zatrudniony nauczyciel oraz nauczyciel podejmujący pracę musi być zapoznany przez pracodawcę z niniejszym regulaminem.

## Dodatek motywacyjny

### § 4.

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
  - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
    - a/ uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.,
    - b/ umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami i opiekunami,
    - c/ pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
    - a/ systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
    - b/ podnoszenie umiejętności zawodowych,
    - c/ wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
    - d/ dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
    - e/ prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
    - f/ rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
    - g/ przestrzeganie dyscypliny pracy,
  - 3) posiadanie wyróżniającej oceny pracy,

- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności :
- a/ udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b/ udział w komisjach przedmiotowych i innych,
  - c/ opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d/ prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e/ aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

### § 5.

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 30% jego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony:
  - 1) od 1 września do 28 lutego,
  - 2) od 1 marca do 31 sierpnia.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w §4 ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Zarząd Miejski.
4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
5. Szczegółowy regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego dla:
  - 1) nauczycieli określa dyrektor w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi,
  - 2) dyrektora szkoły - Zarząd Miejski.

### Dodatek funkcyjny.

### § 6.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:
  - 1) dyrektorowi – w wysokości co najmniej 15%,
  - 2) wicedyrektorowi – w wysokości co najmniej 10%,
  - 3) kierownikowi świetlicy – w wysokości do 8%,
  - 4) na innych stanowiskach nauczycielskich określonych w statucie szkoły – w wysokości co najmniej 8% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, po uwzględnieniu wielkości: szkoły, liczby uczniów i oddziałów, złożoności : zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczby stanowisk kierowniczych w szkole, wyników pracy szkoły oraz warunków lokalowych, środowiskowych , w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:



- 1) dla dyrektora - Zarząd Miejski,
- 2) dla stanowisk kierowniczych, wym w ust. 1 pkt. 2,3,4 dyrektor szkoły.

### § 7.

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny za:
  - 1) wychowawstwo klasy – w wysokości do 10%,
  - 2) funkcję doradcy metodycznego – w wysokości do 50%,
  - 3) funkcję nauczyciela konsultanta – w wysokości do 10%,
  - 4) funkcję opiekuna stażu – w wysokości do 10 % - średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust.3 Karty Nauczyciela.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego za zadania, o których mowa w ust. 1, ustala dyrektor.

### § 8.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, wym. w § 6 ust. 1 i 2 oraz § 7 ust. 1 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1, nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Dodatek za pracę w trudnych warunkach**

### § 9.

1. Ustala się dodatek za trudne, uciążliwe lub szkodliwe warunki pracy w wysokości do 20% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Za pracę w warunkach wym. w ust.1 uznaje się prowadzenie zajęć przy użyciu elektronicznych monitorów ekranowych (nauczyciele informatyki).
3. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Zarząd Miejski .

4. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje także w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
5. Dodatek, wym. w ust. 1 wypłaca się z dołu.

### § 10.

1. Nauczycielom wyjeżdżającym z uczniami do tzw. zielonych szkół przyznaje się dodatkowe wynagrodzenie za, sprawowanie opieki nad dziećmi proporcjonalnie do okresu pobytu, przyjmując za podstawę wynagrodzenie 14 godzin ponadwymiarowych w tygodniu.
2. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowe i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo-wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe, nie więcej jednak niż za 4 godziny.

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.**

### § 11.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodne z planem i programem nauczania danej klasy przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3 w/w art. Karty Nauczyciela ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4, 16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, realizowanego przez nauczyciela nie posiadającego wymaganych kwalifikacji do prowadzenia danych zajęć albo prowadzonych niezgodnie z planem i programem nauczania danej klasy, ustala dyrektor szkoły w wysokości do 50% wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową obliczanego na zasadach określonych w ust.1.

### § 12.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

### Nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

### § 13.

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczne – wychowawcze i nauczycieli i dyrektorów w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że :
  - 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
  - 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Zarządu Miejskiego.
2. Przyznanie nauczycielowi nagrody określonej w ust.1 uzależnione jest w szczególności od:
  - 1) posiadania wyróżniającej oceny pracy,
  - 2) otrzymywania w danym roku szkolnym lub w roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody dodatku motywacyjnego przez co najmniej sześć miesięcy,
  - 3) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.
3. Nagrody nauczycielom przyznają:
  - 1) ze środków wym. w ust.1 – dyrektorzy, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i rady rodziców, zgodnie z regulaminem obowiązującym w danej szkole,
  - 2) ze środków, określonych w ust.1 pkt.2 – Zarząd Miejski.
4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor za zgodą Zarządu Miejskiego może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.



## Dodatek mieszkaniowy.

### § 14.

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach położonych na terenach wiejskich (do 5000 mieszkańców) i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej „dodatkiem”.
2. Wysokość dodatku mieszkaniowego, zależy od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:
  - 1) dla jednej osoby w rodzinie – 6%
  - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 8%
  - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 10%
  - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 12%średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o których mowa w art.30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących : współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Zarząd Miejski.
6. Dodatek przysługuje nauczycielowi :
  - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
  - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie, z ubezpieczenia społecznego,
  - 2) pobierania zasiłku społecznego,
  - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.
  - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.